

# Projekt Feedback



## René Kann

Senior Software Consultant (Mobile) | Interim Lead

[www.renekann.de](http://www.renekann.de)

[mail@renekann.de](mailto:mail@renekann.de)

<b>Von</b>	08/2019
<b>Bis</b>	09/2020
<b>Für</b>	BKK VBU
<b>Als</b>	Senior Software Consultant
<b>Ihr Name</b>	Roman Scheffler
<b>Email</b>	roman.scheffler@bkk-vbu.de
<b>Ihre Rolle im Unternehmen</b>	Leiter vbu.tech/platform

## Feedback Fragen

### Was waren Renés wesentliche Aufgaben und Verantwortungsbereiche? Welchen Wert hat seine Arbeit dem Unternehmen gebracht?

René hat in einer Phase bei uns angefangen, als es nicht viel mehr als eine Idee / Vision für eine App für unsere >500.000 Kunden gab. Er hat uns dabei geholfen die dafür notwendigen technischen und prozessualen Strukturen aufzubauen und das junge Entwicklungsteam an die Hand genommen. Innerhalb kürzester Zeit wurde somit eine produktive Version der App veröffentlicht, die bei unseren Kundinnen und Kunden sehr gut ankam.

### Wie würden Sie René im Vergleich zu anderen Ihnen bekannten Freiberuflern in seinem Kompetenzbereich in Bezug auf die folgenden Eigenschaften bewerten?

Code Qualität	Überdurchschnittlich
---------------	----------------------

Fachwissen	Überdurchschnittlich
Review von Pull Requests	Überdurchschnittlich
Analytische Fähigkeiten / Problemlösung	Überdurchschnittlich
Zuverlässigkeit	Überdurchschnittlich
Teamwork	Überdurchschnittlich
Mentoring	Überdurchschnittlich
Führungspotenzial	Überdurchschnittlich
Kommunikationsfähigkeiten	Überdurchschnittlich
Design & UX Wissen	Erwartungskonform

Würden Sie eine Zusammenarbeit mit René empfehlen?

Ja

Wie würden Sie die Zusammenarbeit mit René insgesamt bewerten?



## Freiwillige Fragen

**Was sind Ihrer Meinung nach die herausragendsten Talente oder Eigenschaften von René?**

Durch seine Erfahrung strahlt René eine Ruhe und Kompetenz aus, die sich positiv auf das Team auswirkt. Darüber hinaus ist er sehr verbindlich bei Zusagen von Leistungen.

**Was sind seine Schwächen? Was könnte er verbessern?**

Sein hoher Anspruch an sich selbst und an das Team steht manchmal im Gegensatz Business getrieben ins Risiko zu gehen Dinge zu veröffentlichen, die nicht „fertig“ sind. Aber im Dialog haben wir immer einen guten Weg gefunden.

**Welche Führungsfähigkeiten haben Sie beobachtet?**

Er hat viel Geduld und didaktisches Geschick Dinge zu erklären. Dadurch hat er das Team immer nach vorne gebracht.

## Testimonial

Beispiel:

*"Die Zusammenarbeit mit René war großartig! Wir haben an zwei Großkunden-Projekten zusammengearbeitet, und beide Male hat er die Erwartungen übertroffen. Er ist nicht nur gründlich und detailorientiert, sondern er findet auch kreative Lösungen und ist äußerst sympathisch. René war mein erster Ansprechpartner, wenn ich einen Überblick zum aktuellen Stand der Arbeiten an unserer Anwendung benötigte. Ich kann eine Zusammenarbeit mit René nur wärmstens empfehlen!"*

**Wie würden Sie die Zusammenarbeit mit René in 1 - 2 Sätzen beschreiben?**

Es macht Spaß mit René zusammenzuarbeiten, weil er aus jeder Idee nicht nur einen realistischen Plan ausarbeiten kann, sondern diese auch durch kritische Fragen und eigenen Ideen verbessert. In der Umsetzung ist er sehr verbindlich und zuverlässig.

**Darf das Testimonial auf der Webseite  
www.renekann.de unter Nennung  
Ihres Names veröffentlicht werden?**

Ja

Sie können das Testimonial gerne auch auf meinem LinkedIn-Profil veröffentlichen:

<https://www.linkedin.com/in/renekann/detail/recommendation/write/>

Sie können auch gerne auf meinem LinkedIn-Profil eine Empfehlung veröffentlichen:

<https://www.linkedin.com/in/renekann/detail/recommendation/write/>